

基礎作業員在籍調査結果 (2020年)

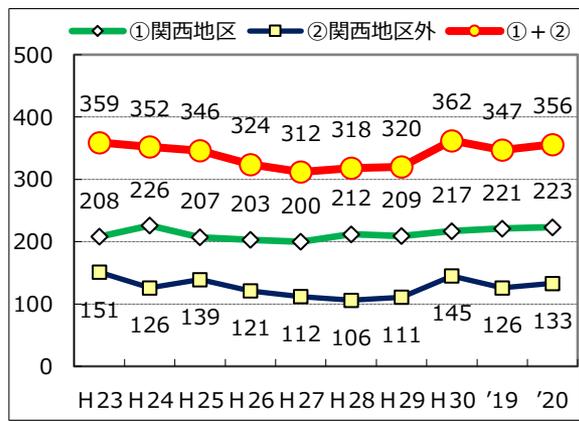
送研関西支部 10月調査

1. 調査対象会社

① 関西地区在籍	② 関西地区外在籍
28社(△3社)	15社(±0社)

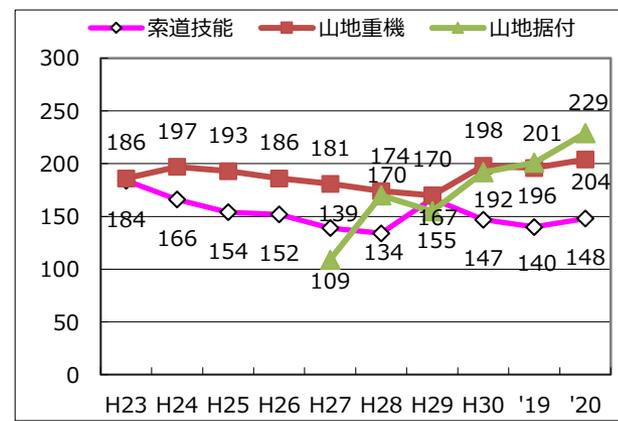
対象除外3社(ライン工業、丸共建設、陵南直営)

2. 在籍推移



4. 特殊技能者の年度推移

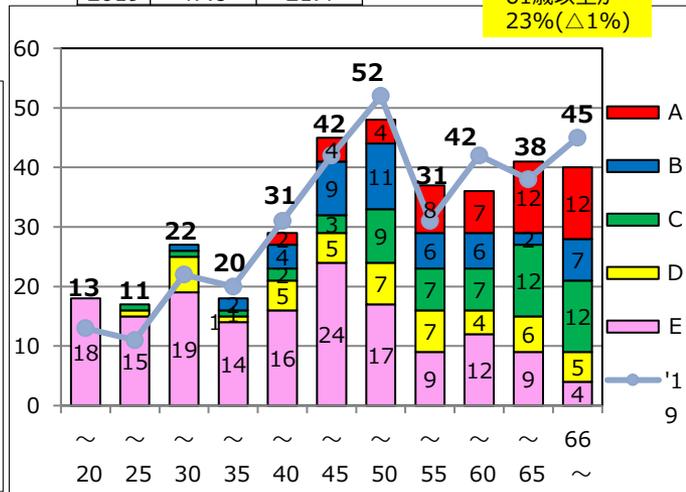
	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	'19	'20
索道技能	184	166	154	152	139	134	167	147	140	148
山地重機	186	197	193	186	181	174	170	198	196	204
山地据付					109	170	155	192	201	229



5. グレード別年齢分布

	平均年齢	経験年数
2020	48.4	16.3
2019	47.8	21.4

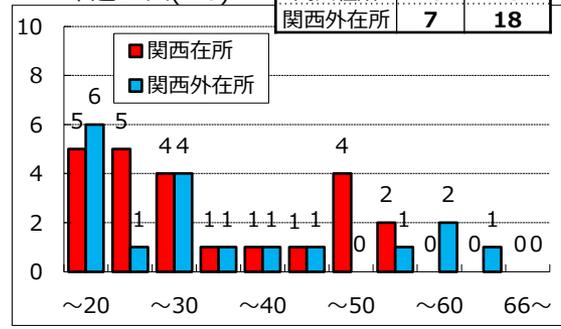
61歳以上が
23%(△1%)



6. 採用者分布 N=41人

(内訳)・新規27人(+14)
・中途14人(△5)

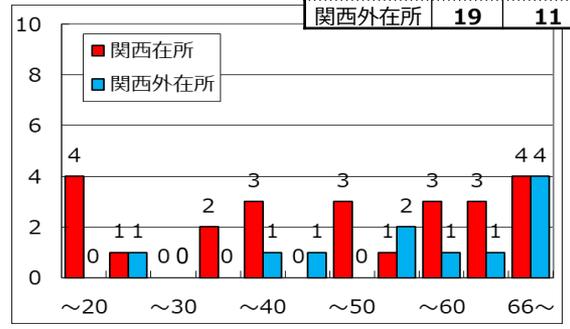
区分	2019	2020
採用	32	41
関西在在	25	23
関西外在在	7	18



7. 退職者分布 N=35人

・高齢退社10人含(±0)

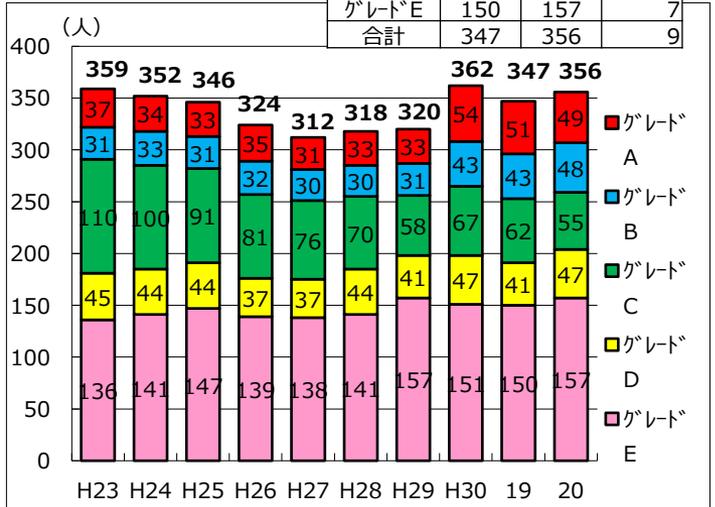
区分	2019	2020
退職	37	35
関西在在	18	24
関西外在在	19	11



3. グレード別年度推移

A~C: 作業責任者クラス

	2019	2020	前年差
グレードA	51	49	▲2
グレードB	43	48	5
グレードC	62	55	▲7
グレードD	41	47	6
グレードE	150	157	7
合計	347	356	9



- 会社数は①31社⇒28社の3社減+②15社(増減なし)の計43社で、昨年より3社減となった
- 在籍者数は、2019年度:347人から新規採用者41人増、退職者が35人減、高所から基礎への職種変更による増が3人、差し引き増分は9人となり、総員数356名となった
- グレード別年度推移は、A,Cでは減少、B,D,Eは増となった
- 特殊技能は、山地据付は8人増、山地重機は8人増、索道技能も8人増と、すべての分類で増となった
- 採用、退職状況を見ると、採用が9名増加、退職者が2名減少した。関西在在は、採用減、退職増となったが、関西外在在の採用増、退職減に支えられ、全体では、退職が採用を上回った昨年に比べて若干、改善した。引き続き、採用支援活動の展開と離職防止対策(休日改善、生活環境改善等)を特に関西地内で確実に実践・定着させる必要がある