

# 2020 技術社員在籍調査結果 【1+2号会員】

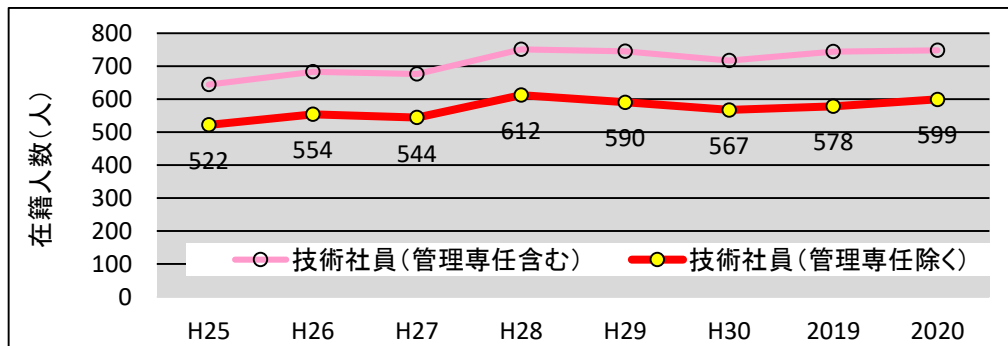
2021年3月2日  
企画運営部会資料

## 1. 調査対象会社

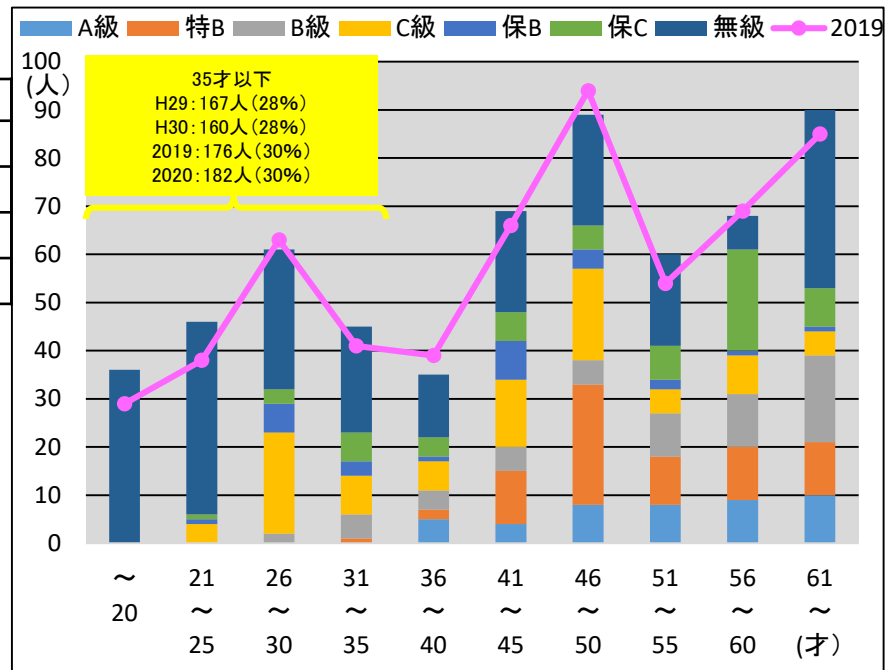
|     |                |                |                |
|-----|----------------|----------------|----------------|
|     | 1号会員           | 2号会員           | 計              |
| 対象数 | 23社<br>(会員31社) | 36社<br>(会員38社) | 59社<br>(会員69社) |

## 2. 在籍推移

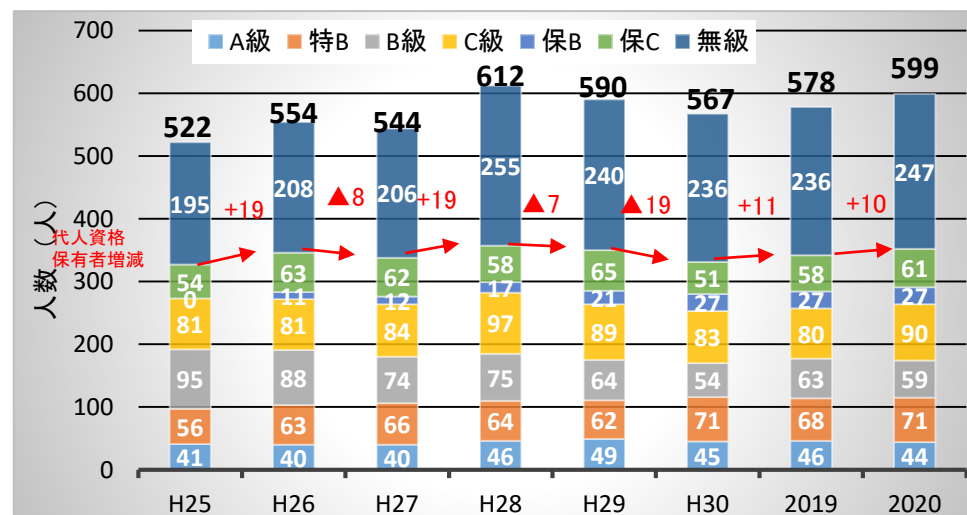
|       | 1+2号会員集計 |     |     |     |     |     |      |      |     |
|-------|----------|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|
|       | H25      | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 | 2019 | 2020 | 前年差 |
| ①技術社員 | 644      | 683 | 676 | 751 | 745 | 717 | 744  | 748  | +4  |
| ②現場要員 | 522      | 554 | 544 | 612 | 590 | 567 | 578  | 599  | +21 |
| ③管理専任 | 122      | 129 | 132 | 139 | 155 | 150 | 166  | 149  | -17 |



## 4. 代人資格者の年齢分布 (調査対象②)



## 3. 代人資格の年度推移 (調査対象②)



### ○技術社員

- ・全体では、2019:744人⇒2020:748人と4人と微増
- ・2019は27人と大幅増だったが、2020は現場要員の増と管理専任者の減が相殺された結果、微増となった

### ○現場要員

- ・2019:578人⇒2020:599人と21名増加
- ・代人資格保有者は、2019に続き、2020:10人増と増加傾向
- ・35才以下の若年層代人は6人と微増。新規採用は増となっており、確実な育成が必要である
- ・31-40才が少なく、現在の代人のピークである46~50才が60才となる10-15年後を見据えて、中途採用を含めた要員確保が必要である

### ○管理専任社員

- ・2019:166人⇒2020:149人と17人減少。
- ・高齢者は5年間で17人増 (H27:132人⇒2020:149人)

# 技術社員在籍調査結果 【1号会員】

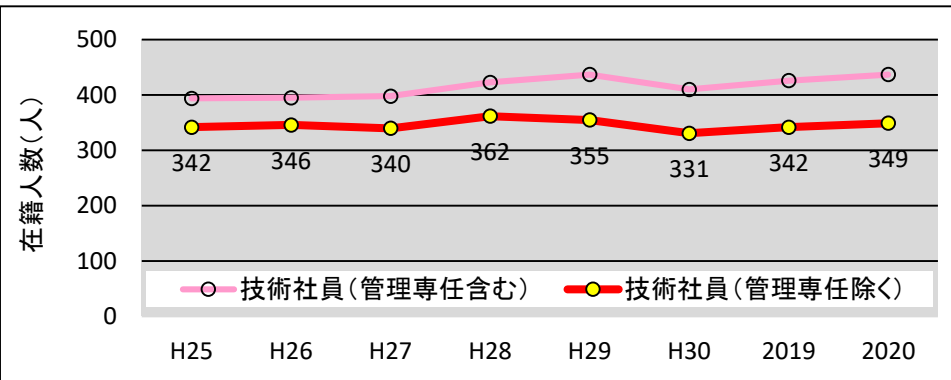
2021年3月2日  
企画運営部会資料

## 1、調査対象会社

|     |            |
|-----|------------|
|     | 1号会員       |
| 対象数 | 23社(会員31社) |

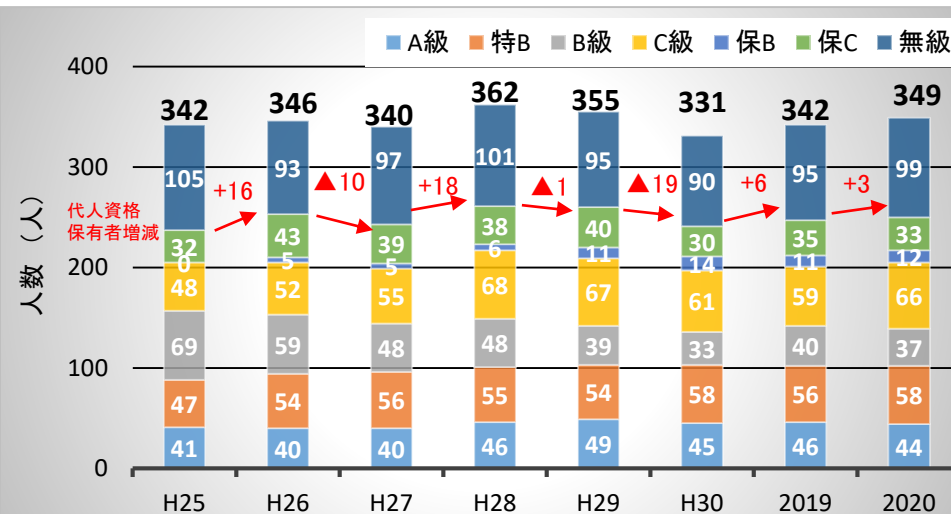
## 2、在籍推移

|       | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 | 2019 | 2020 | 前年差 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|
| ①技術社員 | 394 | 395 | 398 | 423 | 437 | 410 | 426  | 437  | +11 |
| ②現場要員 | 342 | 346 | 340 | 362 | 355 | 331 | 342  | 349  | +7  |
| ③管理専任 | 52  | 49  | 58  | 61  | 82  | 79  | 84   | 88   | +4  |



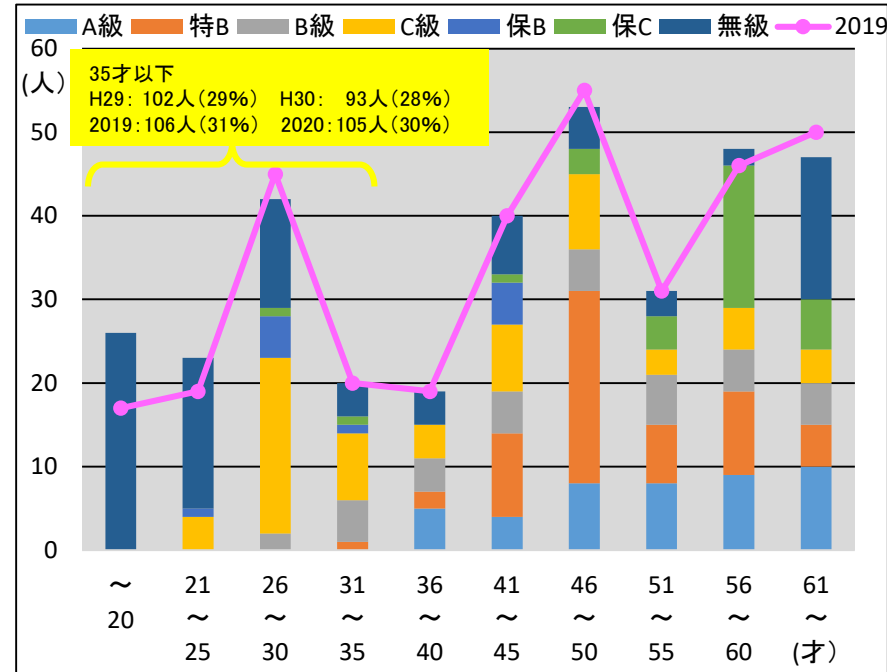
## 3、代人資格の年度推移

(調査対象②)



## 4、代人資格者の年齢分布

(調査対象②)



## 2020 対前年比

- 技術社員（管理専門職を除く）は、7人の増加  
H30(24人減)と減少したが2019（11人増）に引き続き増加傾向
- 管理専任社員は、4人の増加  
高齢化で5年間に30人増加（H27:58人⇒2020:88人）
- 代人資格保有者は、3人の増加  
2019（6人増）、2020（3人増）と増加傾向
- 35才以下は1人減
- 年齢層のピークは46～50才と高齢化傾向

# 技術社員在籍調査結果 【2号会員】

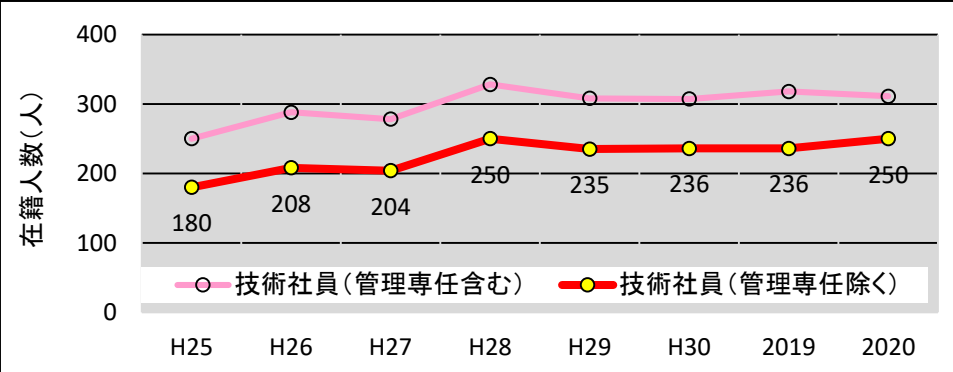
2020年11月25日  
企画運営部会資料

## 1、調査対象会社

|     |            |
|-----|------------|
|     | 2号会員       |
| 対象数 | 36社(会員38社) |

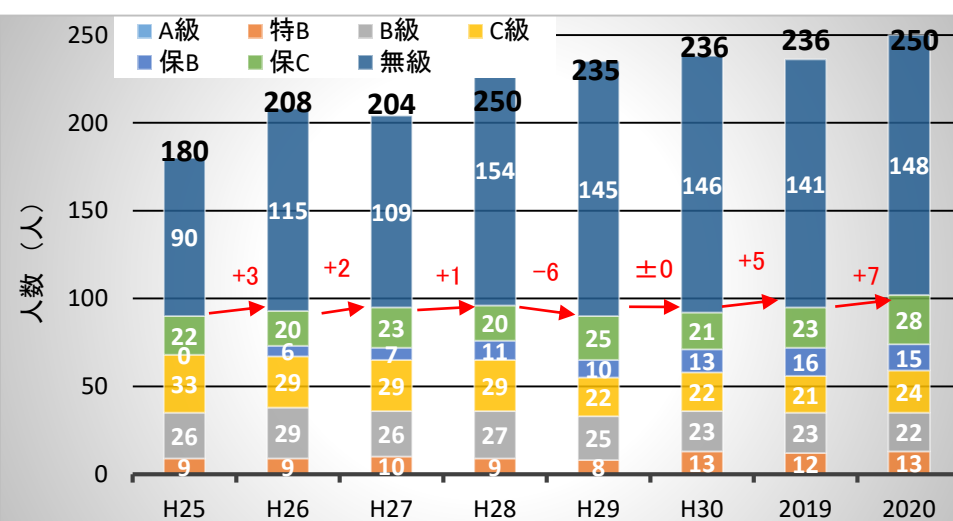
## 2、在籍推移

|       | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 | 2019 | 2020 | 前年差 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|
| ①技術社員 | 250 | 288 | 278 | 328 | 308 | 307 | 318  | 311  | -7  |
| ②現場要員 | 180 | 208 | 204 | 250 | 235 | 236 | 236  | 250  | +14 |
| ③管理専任 | 70  | 80  | 74  | 78  | 73  | 71  | 82   | 61   | -21 |



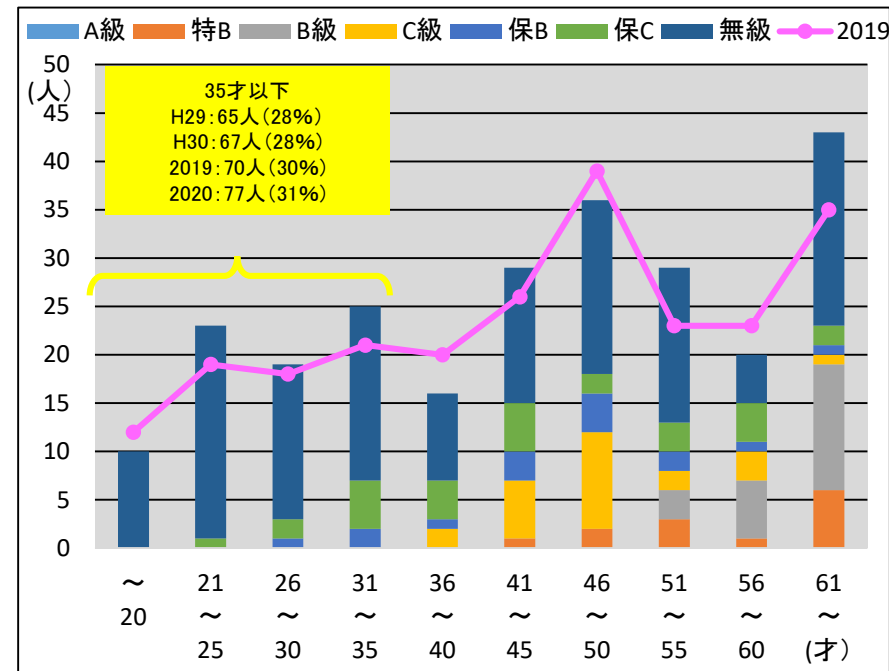
## 3、代人資格の年度推移

(調査対象②)



## 4、代人資格者の年齢分布

(調査対象②)



## 2020年 対前年比

- ・技術社員（管理専門職を除く）は、14人増加  
H30（1人増）、2019（増減無し）から増加傾向
- ・管理専任社員は、21人の減少  
管理専門職が5年間に13人減（H27:74人⇒2020:61人）
- ・代人資格保有者は、7人増加  
有級者7人増のうち保Cが5人増、無級者7人増  
H30（±0人）、2019（+5人）で増加傾向
- ・35才以下は7人増で、若年層代人の占有率が微増
- ・年齢層のピークは46～50才と高齢化傾向